



**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE SĂNĂTATE PUBLICĂ,  
MANAGEMENT ȘI PERFEȚIONARE ÎN DOMENIUL  
SANITAR, BUCUREȘTI**

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE  
A ȘCOLII NAȚIONALE DE SĂNĂTATE PUBLICĂ  
MANAGEMENT ȘI  
PERFEȚIONARE ÎN DOMENIUL SANITAR  
BUCUREȘTI**

**2016 - 2020**

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE**  
**A ȘCOLII NAȚIONALE DE SĂNĂTATE PUBLICĂ MANAGEMENT ȘI**  
**PERFEȚIONARE ÎN DOMENIUL SANITAR**  
**BUCUREȘTI**  
**2016 - 2020**

**CADRUL GENERAL**

Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfeționare în Domeniul Sanitar (SNSPMPDS) este o instituție publică care desfășoară activități de formare, cercetare, consultanță și asistență tehnică în sănătatea publică și managementul serviciilor de sănătate. Integrarea celor trei tipuri de activități reprezintă valoarea adăugată care asigură Școlii un loc unic în managementul sanitar din România și, de-a lungul timpului, a asigurat succesul în participarea Școlii la foarte multe proiecte internaționale. Cu fiecare proiect la care a participat, Școala și-a dezvoltat capacități în domenii noi și a încercat să fructifice experiența tehnică acumulată, fie prin transmiterea mai departe a cunoștințelor prin intermediul formării, fie prin furnizarea de noi servicii sau dezvoltarea de propuneri sau recomandări înaintate decidenților din sistem. În perioada 2016 – 2020 SNSPMPDS își propune să continue aceeași linie de dezvoltare instituțională, punând un accent marcat pe cercetare, ale căror rezultate să constituie izvorul dezvoltării de noi programe de formare și de noi capacități pentru asistența tehnică și consultanță în domeniul sănătății publice și managementului serviciilor de sănătate. În baza rezultatelor relevate de proiectele de cercetare, programele de formare vor fi în permanență adaptate realităților și nevoilor din sistemul Românesc și vor fi dezvoltate astfel încât să aibă o cât mai mare aplicabilitate practică. Ca instituție publică autofinanțată, care se susține financiar doar prin propriile eforturi, SNSPMPDS are de asemenea în vedere o permanentă depășire a performanțelor sale pentru a își păstra capacitatea de atragere de noi fonduri, într-un mediu tot mai competițional.

## **MISIUNE**

Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar contribuie la creșterea performanței serviciilor de îngrijiri de sănătate și îmbunătățirea stării de sănătate a populației României, prin:

- dezvoltarea capacităților resurselor umane din sistemul de sănătate, atât în domeniul sănătății publice și a managementului serviciilor de sănătate, cât și în alte domenii medicale și paramedicale,
- sprijinirea decidenților și furnizorilor de servicii în luarea deciziei manageriale și clinice prin furnizarea de evidențe științifice și activități de evaluare a tehnologiilor din sănătate,
- colaborarea cu alte instituții din cadrul sistemului de sănătate din România sau din alte țări în vederea identificării de activități și soluții inovatoare privind creșterea performanței sistemelor de sănătate și îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

## **VIZIUNE**

Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar va deveni un centru de excelență în sănătate publică și management, și va colabora cu parteneri de la nivel național și internațional pentru a răspunde cu succes provocărilor actuale și viitoare ale sistemului de sănătate.

## **VALORI**

Valorile promovate în cadrul Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar sunt:

- promovarea excelenței
- profesionalism și atitudine etică față de cercetare
- creativitate și inovare
- independența și libertatea actului științific
- oportunitati egale
- deschidere către parteneriate și colaborare

## **OBIECTIVE STRATEGICE**

Principalele domenii de activitate ale Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar sunt: formare și dezvoltare profesională a profesioniștilor din sănătate, cercetare, consultanță și asistență tehnică.

Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar urmărește **îmbunătățirea capacității de valorificare a rezultatelor cercetării**. În acest scop, până în 2020 va înregistra următoarele progrese:

- **Dezvoltarea capacității de formare în domenii noi**
- **Furnizarea de noi tipuri de servicii**
- **Dezvoltarea de noi parteneriate strategice**

## **DIRECȚII PRINCIPALE DE ACȚIUNE**

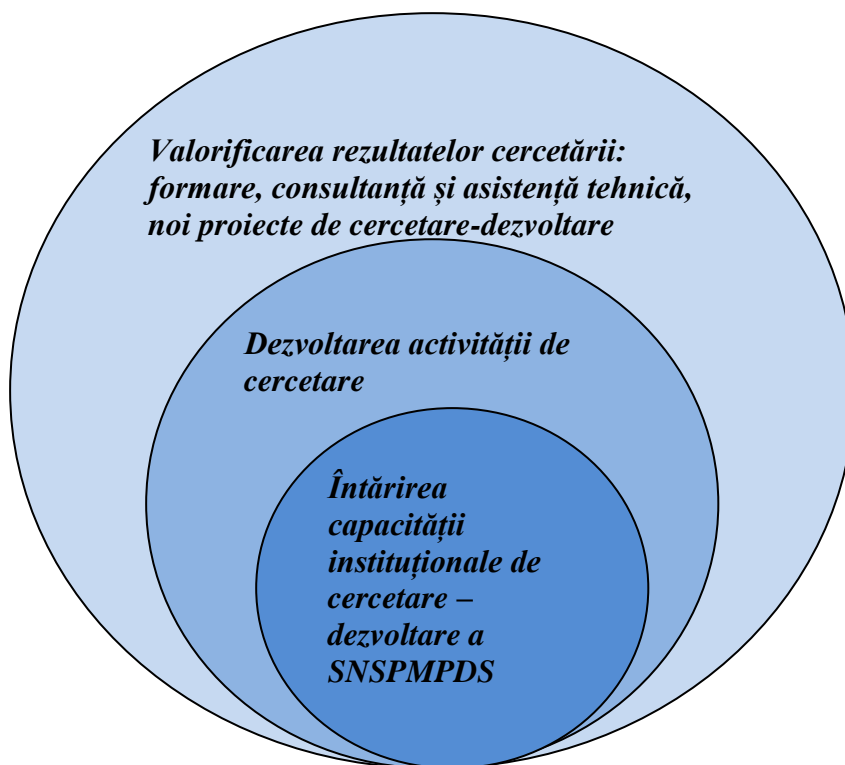
Atingerea scopului și a obiectivelor strategice propuse se va realiza prin planuri anuale de activitate, care vor fi elaborate în baza a trei mari direcții de acțiune, și anume:

- 1. **Întărirea capacității instituționale de cercetare – dezvoltare a SNSPMPDS***
- 2. **Dezvoltarea activității de cercetare și îmbunătățirea valorificării rezultatelor cercetării***
- 3. **Furnizarea și organizarea de programe de formare și dezvoltare profesională relevante nevoilor existente și de cea mai înaltă calitate posibilă***

Pentru fiecare direcție de acțiune sunt stabilite obiective generale. Planurile anuale de activitate ale SNSPMPDS vor conține obiective operaționale și specifice corespunzătoare fiecărui obiectiv general, precum și indicatori care vor fi utilizați atât pentru monitorizarea planurilor anuale, cât și pentru monitorizarea implementării Strategiei de dezvoltare a SNSPMPDS 2016 – 2020.

Această abordare s-a inspirat din experiența anterioară a SNSPMPDS, prin care s-a constatat că progresele realizate de Școală au fost în mare parte datorate activității de cercetare care a oferit pe de o parte oportunitatea acumulării de noi competențe, iar pe de altă parte a făcut posibilă furnizarea de noi servicii. Dezvoltarea în continuare a capacității instituționale de

cercetare-dezvoltare va facilita astfel atingerea obiectivelor strategice referitoare la formare, consultanță și asistență tehnică și dezvoltarea de parteneriate în vederea atragerii de noi proiecte.



## **OBIECTIVE GENERALE**

Obiectivele generale și principalele activități de natură științifică au fost discutate și agreeate de către Consiliul Științific al SNSPMPDS. Acestea au stat la baza elaborării acestei strategii, și vor fi de asemenea luate în considerare la elaborarea planurilor anuale de activitate ale Școlii.

Obiectivele generale corespunzătoare fiecărei direcții de acțiune sunt următoarele:

### **1. Întărirea capacității instituționale de cercetare - dezvoltare a SNSPMPDS**

- 1.1. *Formare, perfecționare și dezvoltare profesională a personalului de specialitate în vederea lărgirii ariilor de excelență și a creșterii performanțelor în domeniul formării și cel al cercetării în sănătate publică și management sanitar*

- 1.2. *Continuarea activităților de networking cu experți și organizații de referință din domeniul educației și cercetării în sănătate publică și management sanitar, la nivel național și european/internațional*
- 1.3. *Asigurarea dotărilor tehnice necesare proceselor moderne de formare și cercetare primară și secundară (cum ar fi: platforme pentru învățământ la distanță, pachete software de analiză statistică, acces la baze de date și surse de informație etc.)*
- 1.4. *Îmbunătățirea vizibilității activității de formare - cercetare - dezvoltare a SNSPMPDSB, inclusiv prin website-urile instituționale*

## **2. Dezvoltarea activității de cercetare și îmbunătățirea valorificării rezultatelor**

- 2.1. *Alegerea temelor de cercetare în concordanță cu nevoile actuale ale sistemului de sănătate din România, cu prioritățile identificate la nivel European și cu domeniul de expertiză al SNSPMPDSB*
- 2.2. *Continuarea cercetării în domeniul managementului serviciilor spitalicești, prin noi studii de actualitate, utilizând expertiza și experiența SNSPMPDSB, și în acord cu nevoile exprimate de principalii stakeholders (MS, CNAS, ANMCS, spitale)*
- 2.3. *Evaluarea nevoilor de formare în domeniul sănătății publice și managementului sanitar și realizarea studiilor de impact care să fundamenteze programele de formare viitoare*
- 2.4. *Diseminarea și valorificarea adecvată a rezultatelor studiilor și proiectelor de cercetare derulate de SNSPMPDSB*
- 2.5. *Îmbunătățirea metodologiilor, protocoalelor și procedurilor aferente activităților de cercetare aplicate în cadrul SNSPMPDSB*

### **3. Furnizarea și organizarea de programe de formare și dezvoltare profesională relevante nevoilor existente și de cea mai înaltă calitate posibilă**

- 3.1. *Diversificarea programelor de formare și dezvoltare profesională pentru mai multe grupuri țintă de specialiști din sistemul de sănătate*
- 3.2. *Inițierea de noi programe de formare și dezvoltare profesională în acord cu nevoile de formare identificate*
- 3.3. *Actualizarea programelor de formare existente din punct de vedere al conținutului și/sau al metodelor de predare și organizare a cursurilor (ex. învățământ la distanță) pentru a veni în întâmpinarea nevoilor cursanților*
- 3.4. *Implementarea mecanismelor și proceselor care să asigure îmbunătățirea continuă a calității programelor de formare*

#### **REZULTATE AȘTEPTATE**

Până în 2020 se așteaptă ca activitatea SNSPMPDSB să includă:

- furnizarea a cel puțin trei programe de formare noi în domeniul sănătății publice și a managementului sanitar,
- organizarea a cel puțin 20 programe noi de dezvoltare profesională specifice pentru profesioniștii din sistemul de sănătate,
- furnizarea de servicii de consultanță și asistență tehnică pentru decidenții și furnizorii de servicii din sănătate în cel puțin patru noi domenii,
- diseminarea rezultatelor cercetării prin publicarea a cel puțin 20 de articole pe an și organizarea unei conferințe internaționale,
- încheierea a cel puțin 25 noi parteneriate în vederea colaborării interinstituționale în domeniul formării și dezvoltării profesionale,
- derularea a cel puțin unui program de promovare a sănătății cu rol în responsabilizarea și creșterea nivelului de educație pentru sănătate a populației.